Принято Утверждаю

на заседании Педагогического совета директор МБОУ СОШ №7

Протокол №1 от «27» августа 2014 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.А.Тамбовцева

Приказ от «05» сентября 2014 года №198

**Положение**

**о конфликте интересов педагогического работника**

**МБОУ СОШ №7 г. Липецка**

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника МБОУ СОШ №7 г. Липецка (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33,глава 5 статьи 47,48).

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3.Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

-учитель ведет  уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;

-учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;

-учитель осуществляет репетиторство с учащимися, которых обучает;

-учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;

-учитель получает подарки и услуги;

-учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;

-учитель собирает деньги на нужды класса, школы;

-учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся;

-учитель получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;

- учитель небескорыстно использует возможности родителей учащихся;

-учитель нарушает установленные в ОУ запреты  и т.д.

4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам ОУ необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения педагогических работников МБОУ СОШ №7 г. Липецка».

5.Педагогический работник ОУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться вКомиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.